

Europese financials bereid te verhuizen voor baan in eigen land

Amsterdam, 7 april 2008 – De Europese financial hecht steeds minder waarde aan de eigen stad als het gaat om een nieuwe baan. Uit onderzoek van financieel werving en selectiebureau Robert Half Finance & Accounting van eind 2007 blijkt dat 73% van de Europese financiële werknemers een verhuizing naar een andere stad zou overwegen voor een nieuwe baan. Europeanen zijn nu net zo genegen als Amerikanen (72%) om te verhuizen.

De Duitse financials zijn met 88% de meest mobiele werknemers. In Luxemburg (47%) en Ierland (53%) is men het meest honkvast. Zij blijven liever in hun eigen stad werken. Ook Nederlandse financials zijn met 65% iets minder dan gemiddeld bereid om te verhuizen.

Het percentage vrouwelijke financials in Nederland dat wil verhuizen is nog lager dan mannen (59% versus 73%). In Frankrijk en Spanje daarentegen zijn meer vrouwen dan mannen bereid naar een andere stad te verhuizen voor een nieuwe baan.

Niet naar het buitenland

Verhuizen naar het buitenland ligt voor financials gevoeliger, zelfs als het gaat om een nieuwe en veel betere baan. Slechts 51% van de Europese financials zou solliciteren op een functie in een ander land. In Nederland ligt dit percentage nog beduidend hoger, 70% van de Nederlanders wil geen positie overwegen in het buitenland.

Ook als het gaat om vertrek naar het buitenland, zijn vrouwelijke financials nog voorzichtiger dan mannen. In Nederland wil slechts 24% van de vrouwen erover nadenken. In Spanje daarentegen blijkt dat vrouwen (53%) verrassend meer dan de mannen (51%) het wel zien zitten om eens over de landsgrenzen heen te kijken.

Afstand & familie

In Nederland hebben afstand (21%), de kwaliteit van leven (18%) en familie omstandigheden (15%) de grootste invloed op de beslissing om daadwerkelijk naar een andere stad te verhuizen voor een nieuwe of betere baan. In de rest van Europa speelt afstand nauwelijks een rol (4%).

Als het gaat om verhuizen naar een ander land, dan vindt 44% van de Nederlandse financials dat de kwaliteit van leven in een ander land de doorslaggevende factor is. Alleen de Ieren vinden de kwaliteit van het leven nog belangrijker (49%). De mannelijke Duitse financiële werknemers hebben de meeste moeite om hun familie achter te laten. 28% geeft aan dat dit een belangrijke reden zou zijn om niet naar het buitenland te gaan.

Financial Directions Survey 2007

De conclusies komen uit de Financial Directions Survey van 2007, ontwikkeld door financieel werving en selectiebureau Robert Half Finance & Accounting en uitgevoerd door internationaal onderzoeksbureau Insites. Dit onderzoek is gehouden onder financiële medewerkers in 17 landen: Amerika, Australië, België, Canada, Duitsland, Frankrijk, Groot-Brittannië, Hong Kong, Ierland, Italië, Japan, Luxemburg, Nederland, Nieuw-Zeeland, Spanje, Tsjechië en Zwitserland. Het onderzoek is uitgevoerd in oktober en november 2007 en omvat de reacties van 5.219 financials.

Over Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting is een gespecialiseerd wervings- en selectie bureau voor financiële professionals. Het bedrijf maakt deel uit van de Amerikaanse groep Robert Half International die pionierswerk verricht heeft met de werving en selectie van gespecialiseerd personeel. Met meer dan 360 vestigingen in Noord-Amerika, Zuid-Amerika, Europa en de Azië Pacific regio voorziet Robert Half Finance & Accounting in gespecialiseerde werving en selectie van midden en hoger financieel personeel. In Nederland heeft Robert Half Finance & Accounting kantoren in Amsterdam, Eindhoven, Rotterdam en Utrecht. Voor meer informatie over Robert Half Finance & Accounting kijk op www.roberthalf.nl.

NOOT VOOR DE REDACTIE:

Als u vragen heeft of een interview met de woordvoerder van Robert Half Finance & Accounting wenst, kunt u contact opnemen met:

Sonja van der Eyk

Robert Half Finance & Accounting

+32 2 481 54 53

sonja.vandereyk@rhi.net

Marijke van Hooren

Trimedia Benelux

(023) 750 32 10

mvanhooren@trimedibenelux.com