

## Failissement van een talent

*Hé jou ken ik, dacht ik een week of wat geleden. Ik interviewde een kandidaat voor een positie als assistent controller bij een grote multinational. Ik moest even nadenken maar toen wist ik het weer. Ik heb deze kandidaat acht jaar geleden aan zijn eerste functie geholpen. Uitstekende opleiding, vlotte goed communicerende kerel; de potentie spatte er vanaf. Ik voorzag een gouden toekomst. Acht jaar later was hij iets te zwaar voor zijn leeftijd, en inhoudelijk in zijn werk ook niet echt vooruit gekomen.*

*Wat zonde, dacht ik in eerste instantie. Wat een verlies van talent. Heb jij echt alle kansen gemist? Waar ben jij je passie verloren? Of is het gemakzucht en had je het sowieso niet in je?*

*Maar tijdens het interview bleek dat hij zijn passie niet verloren had. Hij had alleen andere keuzes gemaakt. Zijn passie lag nu bij zijn gezin en zijn twee jonge kinderen. Daarnaast was hij overigens nog steeds zonder meer een goede financial.*

*Arrogante kwast, dacht ik vervolgens. Maar dat betrof dan mijzelf. Waarom ben ik geneigd om anderen steeds weer te spiegelen aan mijn eigen (ietwat dwangmatige) ambities? Ambitie en passie heeft bijna iedereen. Maar ook de keuze om die niet in je werk te leaen.*

*Check regelmatig je passie en ambitie. Doe ik de dingen die ik doe nog met overtuiging? Heb ik nog de passie voor mijn werk, voor mijn omgeving, voor mijn relatie(s)? Als het antwoord nee is, is het tijd om iets in je leven te veranderen. Sta niet toe dat je dagen een sleur worden. Een succesvolle collega van mij gaf onlangs haar baan op en gaat naar Borneo om zich in te zetten voor het behoud van de regenwouden daar. Zakelijk baal ik er van, maar persoonlijk zeg ik: respect!*

*Dat zeg ik overigens vanuit bed. Mijn persoonlijke ambitie staat op het moment mijn zakelijke ambitie behoorlijk in de weg. Persoonlijk wil ik dit jaar de beste amateurpaardrijder van Nederland worden in de westerdiscipline 'reining' – en ben ik net deze week bij een training onder mijn paard terechtgekomen. Zakelijk wil ik een nieuw kantoor openen en doorgroeien in mijn huidige baan. Maar dat laatste zal even moeten wachten tot ik überhaupt weer naar kantoor kan rijden.*

*Die kandidaat is de nieuwe assistent-controller bij die grote multinational geworden. Hij zit privé lekker in zijn vel en wil nu zijn carrière met hernieuwde ambitie vorm gaan geven. Ik geloof hem. Dat is mooi voor mijn ambitie en ik heb er nog wat van geleerd ook.*



• Hein Pieter Okker, manager Robert Half International

