

Nederlandse professionals meest tevreden werknemers in Europa

Amsterdam, 23 februari 2010 – De Nederlandse managers zijn de meest tevreden werknemers in de grotere landen van Europa. Een verlichting van de werkdruk of een betere balans tussen werk en leven zou voor een hele kleine groep de tevredenheid nog meer doen toenemen. Ze zijn positief over hun carrièremogelijkheden en slechts 10% vindt dat hun bedrijf niet goed wordt geleid. Meer dan 94% zegt ook dat ze de kans krijgen van hun managers om iets te bereiken. Tot slot is 88% optimistisch of gematigd optimistisch over de toekomst van hun bedrijf. Dit blijkt uit een recent onderzoek van Robert Half Finance & Accounting onder meer dan 1.000 financiële, human resources en algemene managers.

Barbara Kollée, Senior Manager van Robert Half, zegt in een toelichting: “De Nederlandse professionals zijn over het algemeen tevreden. Ze krijgen goed betaald en ze krijgen de vrijheid om veranderingen te weeg te brengen. Ook blijkt iedere keer weer dat de Nederlandse werkgevers het meest flexibel zijn wat betreft werktijden en van huis uit werken.”

In Europa is gemiddeld 13% van de professionals ontevreden over zijn functie. In Nederland is dit slechts 7%. Wel stelt 19% van de ondervraagde Nederlanders dat ze gefrustreerd zijn over hun toekomstmogelijkheden bij hun huidige werkgever. Maar ook dit cijfer steekt gunstig af bij de frustratie van onze burens. 25% van de Belgen is gefrustreerd over de kansen in de toekomst, in Duitsland is dit 28% en in Frankrijk schat zelfs 36% van de managers de toekomstige kansen zwartgallig in.

In het algemeen zijn onze oosterburens het meest ontevreden: 22% gaf aan dat ze niet blij zijn met hun huidige baan. En meer dan 20% is van mening dat hun bedrijf niet goed wordt gemanaged. De Belgen en Fransen hebben dezelfde opinie over hun bestuur. Nederlanders zijn beduidend minder kritisch over hun management. Slechts 10%, het laagste percentage in Europa, heeft klachten over het management.

Uit de vraag naar de vrijheid die professionals hebben om iets voor elkaar te krijgen, blijkt dat Nederlanders meer het gevoel hebben dat ze verantwoordelijkheden krijgen van hun manager. Slechts 6% geeft aan dat ze dat gevoel niet hebben. Duitsland staat er het slechtst voor in Europa: meer dan 24% van de Duitse managers zegt dat ze geen kansen en niet de vrijheid krijgen om iets van hun baan te maken

De Europeanen zijn vrijwel unaniem wat betreft hun inschatting van de stabiliteit van de bedrijven waarvoor ze werken. Bijna 90% is van mening dat hun bedrijf financieel stabiel is. Ook hier zien we dat Duitsland iets lager scoort. 17% van de Duitsers is niet zo zeker over de stabiliteit van hun bedrijf.

De gegevens zijn gebaseerd op de Financial Directions Survey, een internationaal onderzoek van de Amerikaanse beursgenoteerde groep Robert Half International (RHI), verricht in de herfst van 2009 door een onafhankelijk onderzoeksbureau onder meer dan 1.470 Finance, Human Resources en Executive Managers in 9 landen: België, Dubai, Duitsland, Frankrijk, Italië, Luxemburg, Nederland, Oostenrijk en Zwitserland.

Over Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting is een gespecialiseerd wervings- en selectiebureau voor financiële professionals. Het bedrijf maakt deel uit van de Amerikaanse groep Robert Half International. Met meer dan 360 vestigingen in Noord-Amerika, Zuid-Amerika, Europa en de Azië Pacific-regio voorziet Robert Half Finance & Accounting in gespecialiseerde werving en selectie van middelbaar en hoger financieel personeel. In Nederland heeft Robert Half Finance & Accounting kantoren in Amsterdam, Eindhoven, Capelle a/d IJssel en Utrecht. Kijk voor meer informatie op <http://www.roberthalf.nl>.

Contacteer voor meer informatie:

Sonja van der Eyk
Tel: +32 2 481 54 53
E-mail: sonja.vandereyk@rhi.net

Of

Marijke van Hooren
Tel. (06) 14 11 06 51
E-mail: m.hooren@chello.nl