

Robert Half: nog steeds tekort financiële professionals

Amsterdam, 12 mei 2009 – Nederlandse bedrijven hebben nog steeds moeite om financiële professionals te vinden, ondanks de economisch slechte tijden. Dit blijkt uit een recent onderzoek van Robert Half International, de 'Global Financial Employment Monitor'. Bijna tweederde van alle ondervraagde Europese Finance & HR managers (65%) geeft aan dat het nog steeds moeilijk is om ervaren gekwalificeerde kandidaten te vinden. Ook hebben bedrijven langer nodig om vacatures te vervullen. In Nederland heeft 33% 6 tot 10 weken nodig en 26% heeft zelfs 11-20 weken nodig. Dit is veel langer dan in andere Europese landen. Nederlanders gaan ook niet over een nacht ijs voordat ze iemand een baan aanbieden: de helft van alle managers interviewt een kandidaat minstens twee keer en 35% ziet hen drie maal voordat er een aanbod volgt. Het onderzoek vond plaats in 21 landen in maart van dit jaar.

Barbara Kollée, Senior Manager van Robert Half, zegt in een toelichting: "Wij stelden al eerder vast dat de houding van de Nederlandse financiële en HR managers is veranderd. De procedures voor aannames duren langer. Er zijn meer kandidaten en er worden meerdere kandidaten geïnterviewd. Ook vinden er meer gesprekken plaats en dit vaak met senior managers die zich op een andere locatie (buitenland) bevinden waardoor de procedures vertraagd worden. Een denkfout die veel managers momenteel maken is dat ze denken dat het nu makkelijker is om de juiste kandidaat te vinden maar dat is geenszins het geval. Aan die goede kandidaat is nog steeds een groot tekort. Meer kandidaten op de markt betekent niet automatisch dat het aantal kandidaten met het profiel dat je zoekt groter wordt."

Behalve dat de tijd die Nederlanders in 2009 nodig hebben om iemand aan te nemen het langst is in vergelijking met de andere Europese landen, is in vergelijking met twee jaar geleden de tijd die Nederlandse bedrijven nu nodig hebben om een vacature te vervullen verdubbeld. In 2007 was een vacature vervuld na gemiddeld 5 weken, nu is dat pas het geval na ruim 10 weken. Wereldwijd is dat verschil in tijd veel minder gestegen. In 2007 duurde het gemiddeld 5 weken. Dat is nu opgelopen tot 7 weken. Nederland wijkt niet af van het wereldgemiddelde als er gekeken wordt naar de stijging in de hoeveelheid keren dat een kandidaat geïnterviewd wordt. In 2007 werden kandidaten twee keer geïnterviewd, nu is dat drie keer.

De gegevens zijn gebaseerd op de Robert Half Global Financial Employment Monitor, een internationale studie van de Amerikaanse beursgenoteerde groep Robert Half International (RHI). Het onderzoek werd uitgevoerd in maart 2009 door een onafhankelijk onderzoeksbureau onder meer dan 4.800 Finance Managers in 21 landen. Ongeveer tweederde van de ondervraagden (3.300) was afkomstig uit Europa: België, Duitsland, Frankrijk, Groot-Brittannië, Ierland, Italië, Luxemburg, Nederland, Oostenrijk, Spanje, Zwitserland en Tsjechië.

Over Robert Half International

Robert Half International, opgericht in 1948, is marktleider op het vlak van gespecialiseerde permanente en tijdelijke arbeidsbemiddeling en is genoteerd aan de beurs van New York (symbol : RHI). De groep telt meer dan 360 vestigingen in Noord- en Zuid-Amerika, Europa en de Azië-Pacific regio. In Nederland is deze groep vertegenwoordigd door de volgende divisies: Accountemps; specialist in het uitzenden en detacheren van boekhoudkundig en financieel personeel, Robert Half Finance & Accounting; specialist in de werving & selectie van financiële specialisten, Robert Half



Management Resources; bemiddelt financiële interim professionals op strategisch, tactisch en operationeel niveau, Robert Half Financial Services Group; gespecialiseerd in het plaatsen van financiële en bancaire professionals en OfficeTeam; gespecialiseerd in het uitzenden en detacheren van administratief, secretariaal en commercieel personeel. In Nederland zijn wij gevestigd in Amsterdam, Eindhoven, Rotterdam en Utrecht. Zie voor meer informatie www.rhi.com, www.roberthalf.nl en www.officeteam-interim.nl

Contacteer voor meer informatie:

Sonja van der Eyk
Tel: +32 2 481 54 53
E-mail: sonja.vandereyk@rhi.net

Of

Marijke van Hooren
Tel. (023) 750 32 10
E-mail: mvanhooren@trimedia.nl