

# Cv-avonturen

Laatste belde er een professional uit Italië. Ze had in het verleden in Nederland gewerkt en was toen door ons bemiddeld. Nu wilde ze weer terugkomen, en vroeg ze of wij een baan voor haar konden vinden.

Ze was van het slag waar werkgevers om staan te springen, dus een dag later hadden we al een eerste gesprek voor haar geregeld bij een interessante organisatie. Zelf had ze verder nog niets gedaan. Haar poging om weer in Nederland aan de slag te gaan verliep dus uiterst voorspoedig.

Maar nu komt het. De hr manager van de betreffende organisatie keek nog eens goed naar het cv en zei toen: 'Wacht eens, dit cv hebben we al.' Hoe is het mogelijk? Ze had haar cv op geen enkele vacaturebank geplaatst en ook nog nergens gesolliciteerd. Hoe kwam haar cv op zijn bureau terecht?

Even naar Italië bellen dus. De kandidate dacht lang na en toen kwam het. Een paar weken eerder had ze haar cv eens toegestuurd naar een bureau. Ze had er niets meer op gehoord en was alweer vergeten dat ze dat mailtje überhaupt had verstuurd. Het bureau had ondertussen, zonder haar daarover in te lichten, wél haar cv doorgestuurd naar

allerlei potentiële werkgevers.

Is dat wat je kunt verwachten als je je cv naar een wervings- en selectiebureau stuurt? Dat je gegevens zomaar ergens opduiken, zonder dat jij er weet

van hebt? Als het goed is niet. Maar dit soort praktijken komen we wel steeds vaker tegen; bureaus die zonder de kandidaat daarover te informeren cv's doorsturen naar organisaties.

Dat kan voor jou als kandidaat tot pijnlijke situaties

leiden. Stel dat je cv zonder dat je het weet wordt toegestuurd aan de partner van je leidinggevende – die werkzaam is in een concurrerende organisatie?

Als het goed is, is de database van het wervings- en selectiebureau niet zomaar voor iedereen toegankelijk. Als ze je cv willen rondmailen, vraagt een kwalitatief bureau daar altijd je toestemming voor. Wees dus alert, want de enige die dit soort wantoestanden aan kan pakken ben jij, de sollicitant. Schrijf je nooit zomaar in, maar informeer eerst naar de werkwijze van het bureau.

Het bureau wil dan wel weten wat voor vlees ze in de kuip hebben als ze jouw cv ontvangen, maar eerlijk is eerlijk, andersom geldt toch precies hetzelfde?

